



Spolufinancováno
Evropskou unií

LASERneedle®



topcoach

unlock your potential

On-line konference, Google Meets, 20.6.2024

**Jak překonat bariéry zaměstnávání
mladých low-skills cizinců
s odlišným mateřským jazykem**



Sborník abstraktů

Projekt ERASMUS+:

Mladí ve firmě - pojmové mapy v interkulturních
pracovních týmech,

reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278

Financováno Evropskou unií. Názory vyjádřené jsou názory autora a neodrží nutně oficiální stanovisko
Evropské unie či Evropské výkonné agentury pro vzdělávání a kulturu (EACEA).
Evropská unie ani EACEA za vyjádřené názory nenese odpovědnost.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Obsah

Úvod: Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech, projekt ERASMUS+ reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278.....	3
Podpora multikulturality v průmyslových podnicích	4
Ing. Mgr. Pavla Peroutková Holejšovská, Ph.D.....	4
Bariéry zaměstnávání mladých low-skills cizinců s odlišným mateřským jazykem – výzkumné studie.....	5
Mgr. Vladimíra Lovasová, Ph.D.....	5
Příklady dobré praxe při zaměstnávání cizinců v průmyslovém podniku	6
Ing. Slavěna Langová	6
Využití AI v integraci mladých cizinců do pracovního procesu	7
Petr Kandrik.....	7
Systemová podpora cudzincov na Slovensku.....	8
Mgr. Veronika Korim	8
Skusenosti so vzdelavaním cudzincov.....	9
Mgr. Jana Lajošová	9



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Úvod: Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech, projekt ERASMUS+ reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278

On-line konference „Jak překonat bariéry zaměstnávání mladých low-skills cizinců s odlišným mateřským jazykem“ byla realizována a spolufinancována z projektu Erasmus+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech, reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278, který se zabývá možnostmi, jak mohou průmyslové podniky v České a Slovenské republice začleňovat mladé cizince do interkulturních pracovních týmů prostřednictvím využití pojmových map z oborů: Řízení kvality, Řízení výroby, Personalistika a Logistika, Plasty, Strojírenství, Elektrotechnika a Informatika.

Cílem tohoto projektu je podpořit zaměstnatelnost mladých zejména low-skills zaměstnanců s odlišným mateřským jazykem, kteří v současné době tvoří nezanedbatelnou skupinu potenciálních zaměstnanců na volná pracovní místa průmyslových podniků. Formou zlepšení vzájemných komunikačních dovedností a jazykových znalostí prostřednictvím vytvořených pojmových map zaměřených na jednotlivé oblasti firemních procesů a odbornost výrobního programu podniku, dosáhneme zvýšení zaměstnanosti mladých cizinců, jejich rychlejší začlenění do pracovních kolektivů a podpoříme tak začlenění mladých zaměstnanců s odlišným mateřským jazykem do evropské demokratické společnosti, což je jedním z hlavních témat našeho projektu. Příjemcem projektu je česká vzdělávací agentura LASERneedle CZ s.r.o. a partnerem slovenská vzdělávací agentura Topcoach s.r.o.

Cílem on-line konference bylo zpřístupnit široké veřejnosti nové informace o postupu v realizaci projektu, sdílet příklady dobré praxe a zkušenosti se zaměstnáváním mladých low-skills cizinců v průmyslových podnicích a diskutovat o bariérách začleňování mladých zaměstnanců do interkulturních pracovních týmů. Na on-line konferenci přednášeli 4 odborníci z oblasti vzdělávání mládeže z České republiky a 2 ze Slovenské republiky, abstrakty jejich příspěvků naleznete níže v tomto sborníku.

**Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278**



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Název příspěvku:

Podpora multikulturality v průmyslových podnicích

Přednášející: Ing. Mgr. Pavla Peroutková Holejšovská, Ph.D.

Abstrakt

Přednáška představila přístupy k podpoře multikulturního prostředí v průmyslových podnicích a současně v úvodu byl představen projekt ERASMUS+, v rámci kterého celá konference vznikla. Byly představeny strategie pro začlenění mladých cizinců do pracovních týmů, které zohledňují mezikulturní rozdíly a podporují efektivní komunikaci. Součástí bylo i zdůraznění významu vzdělávacích nástrojů, jako jsou pojmové mapy, které usnadňují adaptaci cizinců v technických a výrobních pozicích. Přednáška poskytla praktické tipy a upozornila na potřebu dlouhodobé podpory inkluze a diverzity na pracovištích průmyslových podniků.

Ing. Mgr. Pavla Peroutková Holejšovská, Ph.D.

Jednatel společnosti příjemce LASERneedle CZ s.r.o. Specialista v oblasti dalšího vzdělávání dospělých a školitel odborných vzdělávacích kurzů v oblasti kvality, řízení procesů a elektrotechniky. Vystudovala Fakultu elektrotechnickou obor Komerční elektrotechnika a Fakultu pedagogickou obor Učitelství českého jazyka a dějepisu pro střední školy Západočeské univerzity v Plzni, postgraduál získala v oboru Elektroniky na FEL ZČU v Plzni. Od roku 2009 je jediným vlastníkem a jednatelem společnosti LASERneedle CZ s.r.o., která se věnuje odbornému vzdělávání dospělých na pracovištích průmyslových podniků za podpory programů EU.

**Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278**



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Název příspěvku:

Bariéry zaměstnávání mladých low-skills cizinců s odlišným mateřským jazykem – výzkumné studie

Přednášející: Mgr. Vladimíra Lovasová, Ph.D.

Abstrakt

Přednáška analyzovala hlavní překážky zaměstnávání mladých cizinců s nízkou kvalifikací, včetně jazykových bariér, kulturních rozdílů a nedostatku nabízených adaptačních školení. Byly představeny výsledky výzkumných studií z českého průmyslového sektoru, které zdůraznily potřebu zlepšit přístup k odbornému vzdělávání a podpůrné programy. Doporučení zahrnovala větší využití digitálních nástrojů, jako jsou e-learningové kurzy, a širší spolupráci s komunitními a vzdělávacími organizacemi.

Mgr. Vladimíra Lovasová, Ph.D.

Specialista v oblasti dalšího vzdělávání dospělých, andragogiky a školitel odborných vzdělávacích kurzů v oblasti řízení procesů a soft-skills. Vystudovala Fakultu pedagogickou obor Učitelství psychologie a rodinné výchovy pro střední školy Západočeské univerzity v Plzni, postgraduál získala v oboru Průmyslového inženýrství a managementu na Fakultě strojní ZČU v Plzni. Pracuje na Katedře psychologie FPE ZČU v Plzni a dlouhodobě se věnuje výzkumu v oblasti vzdělávání, psychologie a pedagogiky.

Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Název příspěvku:

Příklady dobré praxe při zaměstnávání cizinců v průmyslovém podniku

Přednášející: Ing. Slavěna Langová

Abstrakt

Na základě zkušeností společnosti MD ELEKTRONIK spol. s r.o. byla prezentována konkrétní opatření, která zefektivňují začlenění cizinců do výrobního procesu. Mezi hlavní prvky patří personalizované zaškolování, mentorský program a využití bilingvních překladových pojmových karet. V tomto příspěvku přednášející také zdůraznila význam pravidelné zpětné vazby a podpory zaměstnanců při řešení jazykových či kulturních problémů. Prezentace ukázala, jak přínosné je propojit osvědčené metody s inovativními přístupy ke vzdělávání.

Ing. Slavěna Langová

Pracuje ve společnosti MD ELEKTRONIK spol. s r.o., která je jedním z největších zaměstnavatelů Plzeňského kraje v oblasti průmyslových podniků. Zastává pozici Manažer oddělení rozvoje a vzdělávání, kde vede celý tým lidí zabývajících se rozvojem a vzdělávání zaměstnanců společnosti MD ELEKTRONIK spol. s r.o. od nejnižších low-skills pozic až po TOP management. Další náplní její činnosti je zavádění, správa a inovace systému vzdělávání a efektivní realizace talent managementu ve společnosti MD ELEKTRONIK spol. s r.o. Vystudovala Fakultu ekonomickou Západočeské univerzity v Plzni.

**Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278**



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Název příspěvku:

Využití AI v integraci mladých cizinců do pracovního procesu

Přednášející: Petr Kandrik

Abstrakt

Tato přednáška se zaměřila na využití nástrojů umělé inteligence (AI) při integraci mladých cizinců do průmyslových podniků. Přestože byl pan Kandrik nemocen, na základ jeho podkladů představila Ing. Mgr. Pavla Peroutková Holejšovská, Ph.D. konkrétní aplikace, jako jsou AI překladatelské služby, personalizované vzdělávací aplikace a generátory textů a zvuku používané u zaměstnanců během zaškolení. Diskuse se zaměřila na výhody AI, jako je zrychlení adaptace a snížení nákladů na zaškolení, ale současně vyzdvihla potřebu kombinovat AI s lidským přístupem.

Petr Kandrik

Pracuje jako vedoucí směny ve společnosti Hermes Fulfilment CZ s.r.o. – Česká republika, která je součástí mezinárodní logistické skupiny Hermes Fulfilment zaměřené na zpracování zásilek a poskytování služeb v oblasti fulfilmentu. Na své pozici školí podřízené zaměstnance a věnuje se zejména začlenění cizinců do multikulturního týmu s využitím moderních e-learningových platforem a umělé inteligence. Dlouho pracoval jako řidič záchranář, ve své poradenské a konzultační činnosti se tedy orientuje zejména na první pomoc, pořádá kurzy a školení první pomoci, při své lektorské činnosti se zaměřuje zejména na praktické aplikace první pomoci a moderní metody výuky v tomto oboru včetně gamifikace a využití moderních digitálních nástrojů.

**Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278**



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Název příspěvku:

Systemova podpora cudzincov na Slovensku

Přednášející: Mgr. Veronika Korim

Abstrakt

Přednáška popsala systémové přístupy k podpoře cizinců na Slovensku. Paní Mgr. Veronika Korim představila integrační programy zaměřené na vzdělávání, zlepšení jazykových kompetencí a podporu na pracovišti. Zvláštní pozornost byla věnována státní politice v oblasti integrace cizinců, a to s ohledem na současnou situaci zejména ukrajinského původu, a spolupráci s průmyslovými podniky, které poskytují praktické nástroje pro začlenění cizinců do pracovního procesu. Přednáška zdůraznila přínos systematické spolupráce mezi veřejnými institucemi a soukromým sektorem.

Mgr. Veronika Korim

Je absolventkou a aktuální studentkou doktorandského programu v odboru psychologie na Univerzitě Komenského v Bratislavě, na které zároveň vyučuje. Zaměřuje se na sportovní psychologii, má několikoroční zkušenosti v školení a vedení workshopů zaměřených na zlepšení softskillových zručností a kontinuální vzdělávání dospělých. Díky dvojitému občianstvu vede kurzy často v anglickém jazyce a poslední roky aktivně spolupracuje na evropských projektech, což sebou přináší neustálé nadobudání nových zručností.

Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

Název příspěvku:

Skusenosti so vzdelavaním cudzincov

Přednášející: Jana Lajošová

Abstrakt

Paní Mgr. Jana Lajošová prezentovala zkušenosti se vzděláváním cizinců, zejména z oblasti odborných kurzů a jazykového školení. Součástí přednášky byly příklady osvědčených postupů, které přispěly ke zlepšení dovedností mladých cizinců a jejich schopnosti efektivně se zapojit do pracovního prostředí. Byly zdůrazněny výhody kombinace prezenčního a online vzdělávání, stejně jako význam dlouhodobého sledování úspěšnosti účastníků vzdělávacích programů a jejich motivace k celoživotnímu učení.

Mgr. Jana Lajošová

V oblasti vzdelávania dospelých a osobnému rozvoju sa venujem cca. 8 rokov. Pracujem ako brain-based kouč. Základy pre individuálne a neskôr aj tímové koučovanie som získala v inštitúte Neuroleadership pod vedením prvého MCC kouča v Čechách a na Slovensku – Dr. Vladimírom Tukom. Neskôr som si doplnila vzdelanie NLP Practitioner. Rovnako sa venujem vedeniu kurzov a a školení v oblasti rozvoja soft-skills. Poznatky neurovied sa snažím aplikovať aj pri lektorovaní a práci s účastníkmi školenia. Koučovacie techniky mi pomáhajú lepšie navádzať účastníkov k sebapoznaniu, sebareflexii, k odhaleniu a presnejšej definícii ich očakávaní a potrieb, ako aj vytváraní vhodného a podporného prostredia pre učenie. 12 rokov som pracovala na rôznych obchodníckych pozíciách (junior obchodník až po regionálneho manažéra obchodu) v spoločnostiach, ktoré zabezpečujú služby v odpadovom hospodárstve a enviromente. Pracovala som aj ako regionálna riaditeľka úradu v štátnej správe. Tieto moje predošlé zamestnania mi pomohli spoznať tak prostredie korporátu ako aj štátnej správy a porozumieť lepšie potrebám a nárokom zamestnancov v týchto sférach, čo mi veľmi pomáha pri realizácii vzdelávania.

**Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278**



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**Tato publikace vznikla s podporou projektu ERASMUS+
Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278**

Financováno Evropskou unií. Názory vyjádřené jsou názory autora a neodráží nutně oficiální stanovisko Evropské unie či Evropské výkonné agentury pro vzdělávání a kulturu (EACEA). Evropská unie ani EACEA za vyjádřené názory nenese odpovědnost.

Plzeň, 2024

LASERneedle®

LASERneedle CZ s.r.o.

Alej Svobody 1397/29a, 323 00 Plzeň, Česká republika

tel.: +420 777 227 952, e-mail: laserneedle@seznam.cz, web: www.laserneedle.cz



topcoach
unlock your potential

topcoach s.r.o.

Suché mýto 1 – The Europeum Bratislava, 811 03 Bratislava – Staré Mesto

tel.: +421 914 703 900, e-mail: info@topcoach.sk, web: <https://www.topcoach.sk/>

Realizováno v rámci projektu ERASMUS+ Mladí ve firmě – pojmové mapy v interkulturních pracovních týmech,
reg. č. 2022-3-CZ01-KA210-YOU-000102278